

Разкриване на информация, съгласно чл.142м от Наредба 35 на Комисия за Финансов Надзор за 2013г.

Информацията по чл.142м от Наредба 35 на КФН във връзка с политиките за възнагражденията

Съгласно приетата от Съветът на директорите политика за възнагражденията, ИП Капман АД определя освен постоянно, така и променливо възнаграждение, което е в такова съотношение, че постоянното да представлява достатъчно висок дял от общото възнаграждение, както и да позволява прилагането на гъвкава политика, относно променливото възнаграждение, включително възможността то да не бъде изплащано.

През 2013г. ИП Капман АД е изплатил постоянно възнаграждение, както следва:

- На висшия ръководен персонал- в размер на 76 381.19 лева
- На служители, извън висшия ръководен персонал – в размер на 139 889.54 лева

На дата 30.11.2013г. на заседание на СД на ИП Капман АД е взето решение да бъде изплатено променливо възнаграждение в общ размер на 10 497 лева. Съгласно приетата Политика за възнагражденията на ИП Капман АД, 40 % от това определено променливо възнаграждение (4 197 лева) е разсрочена за период от три години на равни вноски.

През 2013г. ИП Капман АД е изплатил променливо възнаграждение (60% от общо гласуваното променливо възнаграждение), както следва:

- На висшия ръководен персонал- в размер на 1 600 лева
- На служители, извън висшия ръководен персонал – в размер на 4 700 лева

Информация, относно връзката между заплащането и резултатите от дейността:

През 2013г. са отчетени значително подобрени резултати от дейността в сравнение със същите през изминалите години. Определеното променливо възнаграждение е значително по-малко в сравнение с изплатеното през годината постоянно възнаграждение, релевантно е и по никакъв начин не би попречило на Капман АД да поддържа капиталовата си база в съответствие с нормативните изисквания, както и няма да доведе до ликвидни проблеми в дейността му и няма да изложи дейността на инвестиционния посредник на риск.

И през 2013г. надзорът върху Политиката за възнагражденията се осъществява от управителния орган на дружеството.

➤ Обобщена количествена информация, относно възнагражденията, поотделно по видове дейност:

1. висшия ръководен персонал- 76 381.19 лева
2. отдели Фронт-офис, Брокери, Бек-офис, Управлените на риска и отдел Анализи – 109 652.34 лева
3. отдели Вътрешен контрол и Вътрешен одит – 30 237.20 лева

➤ Обобщена количествена информация, относно възнагражденията, поотделно за висшия ръководен персонал и за служителите, чиито дейности оказват съществено

въздействие върху рисковия профил на инвестиционния посредник. Съгласно политиката за възнаграждения на ИП Капман АД, определените лица са, както следва:

1. висшия ръководен персонал;
2. служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове в дейността на посредника и изпълняващи контролни функции, които са ръководителите на отдели Фронт-офис, Брокери, Бек-офис, Управление на риска и отдел Анализи, Вътрешен контрол и Вътрешен одит.

Размер на възнагражденията за финансовата година за висшия ръководен персонал:
Висшият ръководен персонал се състои от 2 души. Изплатеното постоянно възнаграждение е в размер на 76 381.19 лева. Изплатеното променливо възнаграждение е в размер на 1 600 лева.

Размер на възнагражденията за финансовата година за ръководителите на отдели Фронт-офис, Брокери, Бек-офис, Управлението на риска и отдел Анализи, Вътрешен контрол и Вътрешен одит:

Ръководителите на тези два отдела са 3 души. Изплатеното постоянно възнаграждение е в размер на 37 367.98 лева. Изплатеното променливо възнаграждение е в размер на 2 100.00 лева.

Размер и форма на променливите възнаграждения, разделени на парични средства, акции, свързани с акции инструменти и др. – през 2013г. изплащаните променливи възнаграждения са единствено в парична форма.

Размер на неизплатените разсрочени възнаграждения, разделени на безусловно и условно дължими части: През 2013г. определения размер на неизплатените разсрочени възнаграждения е 4 197 лева и те са условно дължими.

Размер на отложените възнаграждения, отпуснати през отчетната година, изплатени и намалени чрез корекции въз основа на постигнатите резултати – не са налице такива отложени възнаграждения.

Плащания при сключване и прекратяване на договори, направени през отчетната година и брой на получателите на такива плащания – броят на прекратените договори през 2013г. са два. Изплатените суми при прекратяване на договори са в размер на 34.42 лева. Начислените суми при прекратяване на договори са в размер на 34.42 лева. През 2013г. има сключен един нов трудов договор. Общата сума на изплатеното възнаграждение по него е в размер на 11 925.56 лв.

ИП Капман АД не предвижда изплащане на облаги при пенсиониране на свои служители.

През 2013 година няма лица, които да са получили възнаграждения, равняващи се най-малко на левовата равностойност на 1 000 000 евро, както и няма лица, получаващи възнаграждения, равняващи се на най-малко на 100 000 лева.